

UDALBATZARRARI

Donostia Kultura Enpresa Erakundearen Administrazio Kontseiluak, 2026ko otsailaren 25ean egindako bilkuran, honako erabaki hau hartu zuen:

Museoaren antolaketa-egituraren funtzionamendua hobetzeko helburuarekin, antolaketa edo jarduera eremu ezberdinen arteko komunikazio eta oreka hobea bilatzeko, eta lantaldea museoaren bilakaerara egokituz San Telmo Museoa arloaren zuzendari teknikoak organigraman zenbait aldaketa planteatu ditu.

Zuzendari teknikoaren txostenean (irizpen honi erantsi zaio), proposamen bakoitza oinarritzeko arrazoiak zehazten dira. Hona hemen, laburbilduta:

Aldi baterako erakusketen eremua

Proposamen honetako aldaketarik garrantzitsuenetako bat Aldi Baterako Erakusketen arloari dagokio.

Azken urteotan, aldi baterako erakusketek protagonismo ukalezina hartu dute San Telmo Museoko programazioan, bai proiektuen kopuruagatik (urtero 8 eta 10 arteko proiektu), bai publikoarengan duten erakarpen-gaitasunagatik, bai eta kudeatzen duten aurrekontuaren ehuneko handiagatik ere.

Orain arte indarrean egon den organigraman, aldi baterako erakusketei lotutako giza baliabideak —hau da, "aldi baterako erakusketen arduraduna" eta "aldi baterako erakusketen teknikaria" lanpostuak— Programazioa eta Publikoak arloan integratuta zeuden, eta haren arduradunaren menpe hierarkikoki.

Proposamen honek aldaketa planteatzen du bai organigraman duten kokapenari dagokionez, bai menpekotasun hierarkikoari dagokionez. Autonomia handitu egiten da, eta eremu propio gisa egituratzen da, beste arlo nagusien maila berean: Ondarea; Programazioa eta Publikoak; Komunikazioa; eta Kudeaketa eta Segurtasuna. Hau da, zuzenean museoaren zuzendaritza teknikoaren menpe egongo litzateke.

Era berean, eremu hau indartzea proposatzen da "Erakusketen Teknikaria" lanpostu berri bat sortuz, kudeatzen diren proiektuen bolumenari eta aniztasunari behar bezala erantzun ahal izateko.

Lanpostu berri horren sorrera ez da plantilla handitzea ezta aurrekontu-igoera ere ekarriko, izan ere "Dokumentazio eta Eztabaida Zentroko Arduraduna" izeneko lanpostua amortizatua izateko proposamenarekin lotuta dago, eta azken hori amortizatu arte ez da lanpostu berria beteko.

Ondare eremua

Erregina Erregeordea, 8 - 20003 Donostia / San Sebastián

T. (0034) 943 481 150 F. 943 483 900 E. donostiakultura@donostia.eus

www.donostiakultura.eus

AL AYUNTAMIENTO PLENO

El Consejo de Administración de la Entidad Pública Empresarial Donostia Kultura, en sesión celebrada el día 25 de febrero de 2026, adoptó el siguiente acuerdo:

Con el objetivo de mejorar el funcionamiento de la estructura organizativa del museo, buscando una mejor comunicación y equilibrio entre los diferentes ámbitos de actuación u organización, y adaptando el equipo de trabajo a la evolución del museo la directora técnica del área de Museos- San Telmo Museoa, ha planteado una serie de cambios en el organigrama del área.

En el informe de la directora técnica, que se adjunta al presente dictamen, se detallan las razones en las que se fundamenta cada una de las propuestas, que se resumen a continuación:

Ámbito de exposiciones temporales.

Uno de los cambios más relevantes de esta propuesta afecta a las Exposiciones Temporales.

En los últimos años las exposiciones temporales han adquirido una centralidad innegable en la programación de San Telmo Museoa, tanto por su número (entre 8 y 10 proyectos anuales), como por su capacidad de atracción de públicos y por el elevado porcentaje del presupuesto que gestionan.

En el organigrama vigente hasta la fecha, los recursos humanos ligados a las Exposiciones Temporales (a saber, el puesto de "responsable de exposiciones temporales" y el "técnico/a de exposiciones temporales") se encontraban integrados en el área de Programación y Públicos y bajo la dependencia jerárquica de su responsable.

La propuesta plantea una modificación, tanto en su lugar en el organigrama como en su dependencia jerárquica. Se refuerza su autonomía, configurándolo como un ámbito propio al mismo nivel jerárquico que las restantes: Patrimonio; Programación y Públicos; Comunicación y Gestión y Seguridad. Es decir, se establece su dependencia directa de la dirección técnica del museo.

Asimismo, se propone reforzar dicho ámbito con la creación de un nuevo puesto de "Técnico/a de Exposiciones", que permita dar cobertura adecuada al volumen y diversidad de proyectos que se gestionan.

Su creación no supondrá un incremento de plantilla ni presupuestario, ya que se vincula a la amortización del puesto de "Responsable del Centro de Documentación y Debate" propuesto para ser amortizado y aquel no será cubierto antes de la amortización de este.

Ámbito de Patrimonio

Jarduera eremu honetan sartzen da "Dokumentazio Teknikaria" lanpostua. Gaur egun, programazioaren eta publikoen arloan dago, eta hierarkikoki "Dokumentazio eta Eztabaida Zentroko Arduraduna" lanpostuaren mende zegoen; izan ere, adierazi den bezala, **amortizatzea** aurreikusten da bere titularra jubilatuta delako eta ez delako beteko.

Lanpostua ez da aldatzen, baina hierarkikoki "Ondarearen arduraduna" lanpostuaren mende dago.

Programazioa eta Publikoen eremua

"Programazioa eta Publikoen Arduraduna" lanpostua aldatzea proposatzen da, aldi baterako erakusketen kudeaketarekin lotutako eginkizunak kenduz. Horrez gain, Museoak kudeatzen duen Hondalea espazioari lotutako jardueren eta zerbitzuen koordinazioa gehitzen zaio.

Bestalde, lehenago adierazi den bezala, "Dokumentazio eta Eztabaida Zentroko Arduraduna" lanpostua amortizatzen da, eta "Dokumentazio Teknikaria" lanpostua Ondarearen arlora lekualdatzen da.

Publikoaren arretarako langileen berrantolaketa. Gaur egun bi figura antzeko daude: "informazioko laguntzaileak" eta "Publiko Arretarako Administrazio Laguntzailea San Telmo". Azken honek, lehenengoarekin alderatuz, funtzio gehigarri batzu dauzka.

Era berean, "Publiko Arretarako Administrazio Laguntzailea San Telmo" lanpostua bi taldetan banatuta dago gaur egun, bi taldeen plusak desberdinak baitira. Gaur egun, banaketa horrek ez du zentzurik. Gainera, katalogo-orrien arabera, lanpostu biek funtzioak eta betekizunak berdin-berdinak dira.

Solapamenduak saihestu eta zerbitzuaren moldakortasuna hobetzeko helburuarekin, honako neurri hauek proposatzen dira:

- "Informazio Laguntzailea" lanpostuko 3 dotazioak desagertuko direla deklaratzeko.
- "Publiko Arretarako Administrazio Laguntzailea San Telmo" lanpostuko 3 dotazio berri sortzea. Lanpostu honek barne hartzen ditu "informazioko laguntzaile" lanpostuaren eginkizun guztiak, eta gainera, takilla-kudeaketa eta administrazio-laguntzako lanak ere bai; beraz, espazio eta txanda bakoitzaren beharrak asetzeko askoz ere moldakorragoa da.
- "Publiko Arretarako Administrazio Laguntzailea San Telmo-2" lanpostuko 4 dotazioak "Publiko Arretarako Administrazio Laguntzailea San Telmo" lanpostu estandarrean integratzea. Bereizketa hori garai batean justifikatuta egon bazen ere, gaur egun ez da beharrezkoa.

Se incorpora a este ámbito de actuación el puesto "Técnico/a de Documentación", actualmente en el área de programación y públicos y que dependía jerárquicamente del puesto de "Responsable del Centro de Documentación y Debate", puesto que, como ya se ha señalado, se prevé amortizar en tanto su titular ya se ha jubilado y no se pretende cubrir.

El puesto no se modifica, si bien pasa a depender jerárquicamente del puesto de "Responsable de patrimonio".

Ámbito de Programación y Públicos

Se propone modificar el puesto "Responsable de programación y públicos", quitándole las funciones relacionadas con la gestión de exposiciones temporales. Además, se le añade la coordinación de las actividades y servicios vinculados al espacio Hondalea, que gestiona el Museo.

Por otro lado, tal y como ya se ha señalado anteriormente, se amortiza el puesto "Responsable del Centro de documentación y debate" y el puesto "Técnico/a de Documentación" se traslada al ámbito de actuación de Patrimonio.

Redefinición del personal de atención al público. Actualmente existen dos figuras similares: "auxiliares de información" y "Auxiliar Administrativo/a de Atención al Público San Telmo" si bien esta última incluye funciones adicionales a la primera.

A su vez el puesto de "Auxiliar Administrativo/a de Atención al Público San Telmo" se encuentra actualmente dividido en dos grupos dados los diferentes pluses de ambos grupos. Dicha división carece actualmente de sentido. Además, de acuerdo a sus respectivas hojas de catálogo, tanto las funciones como los requisitos de ambos puestos, son idénticos.

Para evitar solapamientos y aumentar la flexibilidad del servicio, se estima conveniente realizar los siguientes cambios:

- Declarar a extinguir las 3 dotaciones del puesto de "Auxiliar de Información".
- Se crean 3 nuevas dotaciones del puesto de "Auxiliar Administrativo/a de Atención al Público San Telmo". Este puesto incluye todas las funciones del puesto de "auxiliar de información" y además las de gestiones de taquilla y apoyo administrativo, por lo que resulta mucho más versátil para cubrir las necesidades de cada espacio y turno.
- Las 4 dotaciones del puesto de "Auxiliar Administrativo/a de Atención al Público San Telmo-2" se integran en el puesto estándar de "Auxiliar Administrativo/a de Atención al Público San Telmo". Su distinción venía otrora justificada, resulta actualmente innecesaria.

- "Publiko Arretarako Administrari Laguntzailea San Telmo" lanpostu guztiek, behin-behinekoz, %4ko disponibilitate-plusa eta %12ko ordutegi-nekagarritasunaren plusa jasoko dute, balorazio-mahaiak behin betiko berrikuspena egin arte.

Dohiketa hauek aukera emango dute talde polibalente eta malguago bat izateko, espazio, txanda eta behar zehatzetara hobeto egokitzeko gaitasuna izango duena. Ondorioz, "Publiko Arretarako Administrari Laguntzailea San Telmo" lanpostuak 10 dotazio izango ditu guztira.

Kudeaketa eta Segurtasun jarduera eremua

Jardueren, erakusketen eta zerbitzuen produkzioan erabiltzen diren giza baliabideak indartzeko asmoz, "Erakusketen Mantenimendu eta Muntaketa Ofizial Teknikoa" lanpostua iraungitzeko deklaratzeko eta bere ordeza "Jardueretarako Teknikaria-Museoa" lanpostua sortzea proposatzen da. Ofizial tekniko lanpostu horren titularra erretiro partzialeko egoeran dago gaur egun eta lanpostu berriak jardueren produkzioa eta mantenimendua ahalbidetzen du.

Azkenik azpimarratu nahi da, arestian aipatu moduan, sortu nahi diren lanpostu guztiek desagertzeaz deklaratu nahi diren lanpostuak ordezkatzeko dituztela, eta inoiz ez dira beteko sortu berriak, aurrekoak iraungi aurretik.

Horrenbestez, proposamenak ez dakar ez lanpostuen kopurua haunditzea.

Proposamena langileen ordezkarietarekin negoziatu da.

Horregatik guztiagatik, 2025ko azaroaren 4an Presidentziak emandako ebazpenaren bitartez eman zaizkidan eskumenak erabiliz, Donostia Kultura Enpresa Erakunde Publikoaren Administrazio Kontseiluari proposatzen diot erabaki hauek hartzea:

Lehenengoa. Dokumentazio eta Etabaida Zentroko Arduradunaren lanpostua amortizatzea onartzea (dotazio 1).

Bigarrena. Ondoren aipatzen diren lanpostuak desagertuko direla deklaratzeko:

- Informazio laguntzailea (3 dotazio)
- Erakusketen Mantenimendu eta Muntaketa Ofizial Teknikoa (dotazio 1)

Hirugarrena.- Ondoren aipatzen diren lanpostuak sortzea eta atxikitzen diren horien katalogo orriak onartzea:

- Erakusketen teknikaria (Dotazio 1)
- Publiko Arretarako Administrari Laguntzailea San Telmo (3 dotazio)

- Todos los puestos de "Auxiliar Administrativo/a de Atención al Público San Telmo" percibirán, de forma provisional, un plus de disponibilidad del 4% y un plus de penosidad horaria del 12%, hasta la revisión definitiva por la mesa de valoración.

Estos ajustes permitirán disponer de un equipo polivalente, con mejor capacidad para adaptarse a turnos, espacios y necesidades específicas de manera que el puesto de "Auxiliar Administrativo/a de Atención al Público San Telmo" quede compuesto con 10 dotaciones.

Ámbito de Gestión y Seguridad.

Con el fin de reforzar los recursos humanos dedicados a la producción de las actividades, exposiciones y los servicios se propone declarar a extinguir el puesto "Oficial/a Técnico/a de Mantenimiento y Montaje de Exposiciones", cuyo titular está actualmente en situación de jubilación parcial y crear en su lugar un puesto de Técnico/a de Actividades-Museo que permite apoyar tanto la producción de actividades como el mantenimiento.

Por último, insistir, como ya se ha señalado, que todos los puestos que se propone crear sustituyen a puestos que se propone declarar a extinguir y en ningún caso serán cubiertos los de nueva creación, antes de la extinción de los anteriores.

Así, la propuesta no supone incremento de número de puestos.

La propuesta se ha negociado con la representación del personal.

Por todo ello, en virtud de las atribuciones que me fueron conferidas por la Resolución de la Presidencia de 4 de noviembre de 2025, propongo al Consejo de Administración de la Entidad Pública Empresarial Donostia Kultura que adopte los siguientes acuerdos:

Primero. Aprobar la amortización del puesto de Responsable del Centro de Documentación y Debate (1 dotación).

Segundo.- Aprobar la declaración a extinguir de los siguientes puestos:

- Auxiliar de Información (3 dotaciones)
- Oficial/a Técnico/a de mantenimiento y montaje de exposiciones. (1 dotación)

Tercero. - Aprobar la creación de los siguientes puestos de trabajo y sus correspondientes hojas de catálogo, que se adjuntan:

- Técnico/a de Exposiciones (1 dotación)
- Auxiliar Administrativo/a de Atención al Público

- *Jardueretarako Teknikaria - Museoa (dotazio 1).*

Lanpostu berriak betetzeko prozesuak aurrekontu-araudiak ahalbidetzen duen guztietan gauzatuko dira.

Era berean, lanpostu berriak betetzeak iraungitzear daudenak automatikoki azkentzea ekarriko du.

Laugarrena.- "Programazioa eta Publiko Arduraduna" lanpostuaren katalogo orria aldatzea eginkizunei dagokionez, akordio honi erantsi zaionaren arabera.

Bosgarrena. - "Publiko Arretarako Administrazio Laguntzailea San Telmo-2" lanpostuaren 4 dotazioak aldatzea, "Publiko Arretarako Administrazio Laguntzailea San Telmo" lanpostuaren dotazioetan sartuz.

Seigarrena.- "Publiko Arretarako Administrazio Laguntzailea San Telmo"ko 10 dotazioak aldatzea, erabaki honi erantsitako katalogo-orriaren arabera.

Zazpigarrena.- Sailaren organigramaren aldaketa onartzea. Aurreko puntuetan hartutako erabakiak jaso ondoren, eta erabaki honen azalpen-zatian adierazitakoaren arabera, I. eranskinean jasotzen den bezala geratuko litzateke.

Zortzigarrena.- Erabaki hau Udalbatzari aurkeztea, behin betiko izaeraz onets dadin Enpresa Erakunde Publikoaren Estatutuen 41.1 artikulua arabera dagokion tutoretza ahalmena erabiliz.

Bederatzigarrena.- Donostia Kulturako Zuzendari Kudeatzailea ahalduz, akordio hori behin betikoz onartzen denean, San Telmo Museoa sailaren organigrama (I. eranskina), lanpostuen katalogoa (II. eranskina) eta eransten diren katalogo orriak aldatzea.

EEPren Estatutuetako 41. artikulua arabera, Udalbatzak, udal tutoretza gauzatzeko, EEPren langile zerrenda onartu behar du.

Horiek horrela, honako erabaki hauek har ditzala eskatzen zaio Udalbatzarrari:

ERABAKIAK

Lehenengoa. Dokumentazio eta Etabaida Zentroko Arduradunaren lanpostua amortizatzea onartzea (dotazio 1).

San Telmo (3 dotaciones)

- Técnico/a de actividades-Museo (1 dotación)

Los procesos para la cobertura de los nuevos puestos se llevarán a cabo siempre que la normativa presupuestaria lo permita.

A su vez, la cobertura de los nuevos puestos traerá consigo la automática extinción de los declarados a extinguir.

Laugarrena.- Modificar la hoja de catálogo del puesto "Responsable de Programación y Públicos en cuanto a funciones, en los términos de la que se adjunta al presente acuerdo.

Quinto.- Modificar las 4 dotaciones del puesto "Auxiliar Administrativo/a de Atención al Público San Telmo-2" incluyéndolas en las dotaciones del puesto "Auxiliar Administrativo/a de Atención al Público San Telmo".

Sexto. - Modificar las 10 dotaciones de "Auxiliar Administrativo/a de Atención al Público San Telmo" en los términos de la hoja de catálogo que se adjunta al presente acuerdo.

Séptimo.- Aprobar la modificación del organigrama del área que, tras recoger los acuerdos adoptados en los anteriores puntos y según lo indicado en la parte expositiva del presente acuerdo, quedaría como se recoge en el anexo I.

Octavo.- Elevar el presente acuerdo al Pleno del Ayuntamiento para que proceda a la aprobación definitiva en ejercicio de la potestad de tutela que le corresponde conforme al artículo 41.1 de los Estatutos de la Entidad Pública Empresarial.

Noveno.- Facultar al director-gerente para que, una vez aprobado con carácter definitivo este acuerdo, proceda a modificar el organigrama del área de museos- San Telmo Museoa (anexo I), el Catálogo de puestos (anexo II) y las respectivas hojas de catálogo que se adjuntan.

El artículo 41 de los Estatutos de la EPE establece que el Ayuntamiento Pleno, en ejercicio de la tutela municipal, deberá aprobar la plantilla del Ente.

En base a lo expuesto, se propone al Ayuntamiento Pleno la adopción de los siguientes:

ACUERDOS

Primero. Aprobar la amortización del puesto de Responsable del Centro de Documentación y Debate (1 dotación).

Bigarrena. Ondoren aipatzen diren lanpostuak desagertuko direla deklaratzeari onartzea:

- Informazio laguntzailea (3 dotazio)
- Erakusketen Mantentimendu eta Muntaketa Ofizial Teknikoa (dotazio 1)

Hirugarrena.- Ondoren aipatzen diren lanpostuak sortzea eta atxikitzen diren horien katalogo orriak onartzea:

- Erakusketen teknikaria (Dotazio 1)
- Publiko Arretarako Administrazio Laguntzailea San Telmo (3 dotazio)
- Jardueretarako Teknikaria - Museoa (dotazio 1).

Lanpostu berriak betetzeko prozesuak aurrekontu-araudiak ahalbidetzen duen guztietan gauzatuko dira.

Era berean, lanpostu berriak betetzeak iraungitzeaz daudenak automatikoki azkentzea ekarriko du.

Segundo.- Aprobare la deklaración a extinguir de los siguientes puestos:

- Auxiliar de Información (3 dotaciones)
- Oficial/a Técnico/a de mantenimiento y montaje de exposiciones. (1 dotación)

Tercero.- Aprobare la creación de los siguientes puestos de trabajo y sus correspondientes hojas de catálogo, que se adjuntan:

:

- Técnico/a de Exposiciones (1 dotación)
- Auxiliar Administrativo/a de Atención al Público San Telmo (3 dotaciones)
- Técnico/a de actividades-Museo (1 dotación)

Los procesos para la cobertura de los nuevos puestos se llevarán a cabo siempre que la normativa presupuestaria lo permita.

A su vez, la cobertura de los nuevos puestos traerá consigo la automática extinción de los declarados a extinguir.

Donostian, sinaduraren egunean

Ana López Loiarte

Lehendakariordea